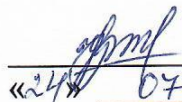


муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 176 «Сказка»

СОГЛАСОВАНО:

председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад № 176 «Сказка»

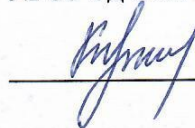

«24» 07

О.В.Чугреева
2023г.



УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующей
МБДОУ «Детский сад № 176 «Сказка»
№ 60-од от 24.07.2023 г.



Н.М.Крохалева



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 176 «Сказка»

Рассмотрено:

на общем собрании трудового
коллектива работников

МБДОУ «Детский сад № 176 «Сказка»
Протокол № 3 от 24.07.2023 года

**Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 176 «Сказка»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 176 «Сказка» (далее - Положение), разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 176 «Сказка», реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования (далее - организация).

1.2. Система оплаты труда работников учреждений (далее - работники) устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 5) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 6) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, утвержденного 16.12.2010 № 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области-Кузбасса»;
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 8) согласования с выборным органом первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 176 «Сказка» (далее – выборный профсоюзный орган).

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый соответствующим главным распорядителем средств местного бюджета Прокопьевского муниципального округа, средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области – Кузбасса, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждением государственных услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников учреждений (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта.

2. Порядок формирования систем оплаты труда

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределение и использование фонда оплаты труда

2.1.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение государственного задания, предусмотренных главным распорядителем средств областного бюджета в бюджете Кемеровской области - Кузбасса, с учетом нормативов финансирования, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень выплат компенсационного характера приведен в **приложении 1** к настоящему Положению.

2.1.4. Руководитель учреждения при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

$\text{ФОТ б} = \text{ФОТ б пед} + \text{ФОТ б пр}$, где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда педагогического персонала;

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала.

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам организации в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения об оплате труда работников учреждения и (или) положения о стимулировании, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Положение о стимулировании работников учреждения приведено в **приложении 2** к настоящему Положению.

Средства на оплату труда, поступающие от прочей приносящей доход деятельности также направляются учреждением на стимулирующие выплаты.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения

2.2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ((Ор \times (K2 + K3)) + ((Ор) \times (K4)) + KB + СВ$, где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

$Ор = (О \times K1) \times Kс$, где:

О - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ, руб.;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Kс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности и поселках городского типа, входящих в перечень ($Kс = 1,25$);

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или почетного звания;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (K1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с **приложениями № 3 - 6** к настоящему Положению.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от

уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии со следующими ПКГ:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (**приложение 3** к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (**приложение 4** к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования (**приложение 5** к настоящему Положению);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (**приложение 6** к настоящему Положению).

2.2.4. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в **приложении 7** к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Ор) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (КЗ) и суммируется с его окладом (Ор).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством просвещения России решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в **приложении 7** к настоящему Положению, - со дня присвоения, награждения.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную

(преподавательскую) работу, определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, зависит от количества часов преподавания предмета, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ тп} = ((\text{Ор} + (\text{Ор}) \times (\text{К2} + \text{К3})) \times \text{Нагр.}) / \text{Н ч} + ((\text{Ор})) \times (\text{К4}), \text{ где:}$$

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор - ставка заработной платы;

К2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Н ч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ (**приложение 3** к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (**приложение 3** к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ в соответствии с **приложением 8** к настоящему Положению.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда учреждения - для руководителя учреждения;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится с момента наступления этого права.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

2.5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» в размере:

- 24 часа в неделю - музыкальным руководителям;
- 30 часов в неделю – инструктор по физической культуре;
- 18 часов в неделю – педагог дополнительного образования;
- 20 часа в неделю – учитель-логопед;
- 36 часов в неделю – педагог- психолог.

2.6.3. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования, норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

2.6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в подпунктах 2.6.1 - 2.6.4 настоящего Положения, в том числе руководителей учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю.

2.6.5. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников

2.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка организации, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом.

2.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами

работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана:

- с выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- с организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- со временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- с дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

2.8. Порядок определения уровня образования

2.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, педагога-психолога.

2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.8.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросвет работы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающих в учреждениях, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее

или среднее музыкальное образование.

2.8.5. Учителям-логопедам, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: логопедия, дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.8.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3. Виды выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

- иные выплаты и надбавки компенсационного характера (**приложение 1** настоящего Положения).

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.5. Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г. г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное и вечернее время, работа в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширения зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области - Кузбасса и оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7. С учетом условий труда и выполнения дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общепрофессиональных профессий устанавливаются дополнительные выплаты компенсационного характера, предусмотренные в **приложении 1** к настоящему Положению.

4. Виды выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.

4.4. На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.5. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

4.6. Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом (положение о стимулировании работников организации приведено в **приложении 2** к настоящему Положению).

5. Условия оплаты труда руководителей организаций, их заместителей

5.1. Зарплата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается Министерством образования Кузбасса в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителей этих учреждений.

5.3. Руководителям учреждений, их заместителям выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделами 3, 4 настоящего Положения.

Положения о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждаются Министерством образования Кузбасса.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей

учреждений, их заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.5. Министерство образования Кузбасса вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений в соответствии с утвержденными ими положениями.

При этом руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства образования Кузбасса - главного распорядителя средств областного бюджета, в ведении которого находится учреждение, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителей учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.6. Министерство образования Кузбасса - главный распорядитель средств областного бюджета, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя) в кратности от 1 до 5.

5.7. В целях обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждения учредитель учреждения в отношении руководителя учреждения, руководитель учреждения в отношении своих заместителей устанавливают по согласованию: в отношении руководителя - с комитетом областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей руководителя - с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников данного учреждения, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в порядке, установленном Министерством образования Кузбасса, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников учрежден

Приложение 1
к Положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 176 «Сказка»

**Перечень компенсационных выплат, установленных работникам
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Детский сад № 176 «Сказка»**

№ п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1	2	3
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда ст. 147 ТК РФ	Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного трудового договора, запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником. <i>Дворник - 4%</i> <i>Повар - 4%</i> <i>Подсобный рабочий по кухне - 4 %</i>
2	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями ст.148 ТК РФ	Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории городов Воркуты и Инты», размер данной выплаты составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику
3	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение	Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой,

	объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором ст.151, ст.60 ТК РФ	обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
4	За сверхурочную работу ст.152 ТК РФ	Согласно положению коллективного договора, заключенного между работодателем и работниками образовательной организации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
5	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни ст. 153 ТК РФ	Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам: в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы; в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит
6	За работу в ночное и вечернее время ст.154 ТК РФ	Каждый час работы в ночное и вечернее время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. Согласно Кузбасскому соглашению между

		Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, Коллегией Администрации Кемеровской области и работодателями Кемеровской области в образовательных организациях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) и вечернее время (с 18 до 22 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время - 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году
7	Доплата до минимального размера оплаты труда	Согласно статье 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда

Приложение 2
к Положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 176 «Сказка»

**Положение
о стимулировании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад № 176 «Сказка»**

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера в пределах рекомендуемых значений по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности, на основании критериев и показателей стимулирования по каждому виду выплат.

1.4. Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Показатели стимулирования должны быть стабильными в течение учебного года.

1.5. Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

1.6. Установление стимулирующих выплат осуществляется премиальной комиссией, образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Состав комиссии по премированию избирается открытым голосованием ежегодно на общем собрании трудового коллектива организации и утверждается приказом руководителя организации. В состав комиссии по премированию избираются работники от каждой категории персонала организации.

1.7. Заседания премиальной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в полугодие.

Работники учреждения имеют право присутствовать на заседании премиальной комиссии и давать необходимые пояснения.

1.8. Премиальная комиссия принимает решение об установлении премиальных выплат и их размере по каждому работнику открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

1.9. Решение премиальной комиссии оформляется протоколом. На основании решения премиальной комиссии руководитель учреждения издает приказ, который является основанием для начисления премиальных выплат работникам учреждения.

1.10. Стимулирующие выплаты не начисляются или могут быть снижены по причине нарушения работником трудовой дисциплины, выразившего в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, действующего законодательства и других нормативных актов. Размер (в рублях или процентах), период лишения или снижения стимулирующих выплат работнику определяется приказом руководителя учреждения.

При досрочном снятии взыскания начисление стимулирующих выплат за оставшийся период восстанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

1.11. Стимулирующие выплаты вновь принятым работникам по решению премиальной комиссии могут быть установлены на основании «портфолио» с предыдущего места работы.

В случае, если вновь принятому работнику невозможно установить стимулирующие выплаты на основании «портфолио» с предыдущего места работы, ему может быть установлен персональный повышающий коэффициент к должностному окладу с даты приема до наступления расчетного периода для установления премиальных выплат.

Размер персонального повышающего коэффициента, период, на который устанавливается персональный повышающий коэффициент, определяется приказом руководителя.

2. Выплаты за интенсивность и результативность работы

2.1. К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.1.1. Специальная выплата медицинским работникам государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением

профессиональных образовательных организаций), организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее соответственно - выплата медицинским работникам, учреждение), назначается в следующих размерах:

1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

врачи-специалисты;
фельдшеры;
медицинские сестры;
санитарки.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;
систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;

выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на полугодие. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующее полугодие не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

2.1.2. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее соответственно - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение), назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники государственных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования), осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которые оцениваются по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается раз в полугодие на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующее полугодие не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении в соответствии с абзацами четырнадцатым и пятнадцатым настоящего подпункта.

Для назначения надбавки издается приказ руководителя учреждения.

2.1.3. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, являющимся молодыми специалистами (далее - выплата молодым специалистам), в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-ОЗ «Об образовании».

2.1.4. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов государственных образовательных организаций, созданных в форме учреждений, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

2.2. Выплаты за интенсивность работы устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии в абсолютной величине в виде ежемесячных премий на учебный год и выплачиваются за:

Показатели для выплат за интенсивность работы	Сумма, руб.	Категория получателей	Индикаторы измерения
Организация работы по противопожарной безопасности	2000,00	Педагогические работники, прочий персонал	Разработка необходимой нормативной базы, своевременность подготовки отчетности, отсутствие замечаний контролирующих органов
Организация работы по ГО и ЧС	2000,00	Педагогическ	Разработка необходимой

		ие работники, прочий персонал	нормативной базы, своевременность подготовки отчетности, отсутствие замечаний контролирующих органов
Организация работы по антитеррористической безопасности	2000,00	Педагогическ ие работники, прочий персонал	Разработка необходимой нормативной базы, своевременность подготовки отчетности, отсутствие замечаний контролирующих органов
Организация работы по охране труда	2000,00	Педагогическ ие работники, прочий персонал	Разработка необходимой нормативной базы, своевременность подготовки отчетности, отсутствие замечаний контролирующих органов
Фотосъемка мероприятий ДОО	500,00	Педагогическ ие работники, прочий персонал	Съемка мероприятий ДО, создание фотоархива
Видеосъемка мероприятий ДОО	1500,00	Педагогическ ие работники, прочий персонал	Съемка мероприятий ДО, создание видеоархива
Монтаж видеоматериалов ДОО	1500,00	Педагогическ ие работники, прочий персонал	Создание видеороликов, видеопрезентаций, видеофильмов
Администратор официального сайта ДОО	3000,00	Педагогическ ие работники	Соответствие сайта законодательству РФ. Своевременное обновление и пополнение сайта (не реже одного раза в неделю)
Редактор официального сайта ДОО	1000,00	Педагогическ ие работники	Редактирование статей, подбор фотографий
Ведение аккаунта учреждения в социальных сетях (Телеграмм, ВК и т.д.)	2500,00	Педагогическ ие работники	Ежедневное размещение информации о деятельности учреждения
Выполнение полномочий по защите социально-трудовых прав работников ДОО	1000,00	Председатель первичной профсоюзной организации	Осуществление контроля по выполнению условий соглашений, коллективного договора и локальных нормативных актов организации
Заполнение электронных баз данных (АИС «Меркурий», АИС ДОУ, ГИС «Энергоэффективность» и др.)	1000,00 (заполнение табеля 150,00)	Педагогическ ие работники, прочий персонал	Своевременность заполнения. Полнота и достоверность предоставляемой информации.

			Отсутствие замечаний со стороны вышестоящих организаций
Оформление протоколов педагогических советов, общих родительских собраний, ПМПК, Общего собрания работников организации	до 1000,00	Педагогические работники, АУП	Приказ заведующего о назначении, протоколы
Выполнение функций специалиста по информационным технологиям в ДОО	1000,00	Педагогические работники, прочий персонал	Своевременное устранение неисправностей, поддержание техники в работоспособном состоянии
За организацию работы на участке ДОО	1000,00	Педагогические работники, прочий персонал	Выращивание цветочной рассады, оформление клумб
Руководство работой творческих групп различных направлений деятельности	1000,00	Педагогические работники	Руководство работой группы, ведение документации, реализация плана работы
Ответственные за организацию работы выставочных экспозиций	1000,00	Педагогические работники	Оформление, пополнение музейных экспозиций, проведение экскурсий
Иные виды деятельности, не входящие в должностную инструкцию (в приказе расшифровать)	до 3000,00	Педагогические работники, прочий персонал	

2.3. Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии в абсолютной величине в виде ежемесячных премий на полугодие по итогам предыдущего полугодия и выплачиваются за:

Показатели для выплат за высокие результаты работы	Сумма, руб.	Категория получателей
Наличие победителей и призеров очных научно-практических конференций, смотров-конкурсов, творческих конкурсов, спортивных соревнований на муниципальном уровне на региональном уровне Участие	2000,00 3000,00 1000,00	Педагогические работники
Очные выступления на семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, открытые уроки, мастер-классы на муниципальном уровне на региональном уровне	2000 3000	Педагогические работники
Победитель или призер очных конкурсов профессионального мастерства на региональном уровне	3000	Педагогические работники, прочий персонал

Участие	2000	
Социальная адаптация детей раннего возраста 81-99%; 100%	700 1000	Педагогические работники
Благоустройство территории	500	Педагогические работники, прочий персонал
Устранение аварийных ситуаций (работа аварийной бригады)	до 2000	Педагогические работники, прочий персонал
Другие виды выплат (в приказе расшифровать)	до 3000	Педагогические работники, прочий персонал

3. Выплаты за качество работы

3.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии в виде ежемесячных премий на полугодие за:

Показатели для выплат за качество работы	Сумма, руб.	Категория получателей
Доля воспитанников, освоивших основную программу дошкольного (или дополнительного) образования на высоком уровне: 81-99%; 100%	1000 1500	Педагогические работники
Наличие обучающихся, получивших знаки ГТО (золотой, серебряный, бронзовый)	1500 1000 500	Педагогические работники
Победитель или призер очных всероссийских конкурсов профессионального мастерства	5000	Педагогические работники, прочий персонал
Другие виды выплат (в приказе расшифровать)	до 1000	Педагогические работники, прочий персонал

П

4. Премияльные выплаты по итогам работы

4.1. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются для каждой категории работников организации в виде премий по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

4.2. Установление премиальных выплат по итогам работы работникам организации из средств стимулирующего фонда осуществляется на основании решения премиальной комиссии в виде ежемесячных премий на полугодие по итогам предыдущего полугодия.

4.3. В случае совершения работником дисциплинарных или иных проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, премии за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются или снижаются по итогам месяца.

Все случаи отмены или снижения премиальных выплат рассматриваются руководителем организации с обязательным участием выборного профсоюзного органа и органа государственного-общественного управления организации в индивидуальном порядке.

При снятии дисциплинарного взыскания в соответствии со статьей 194 ТК РФ

премиальные выплаты по итогам работы восстанавливаются.

4.4. Премияльная комиссия по разработке показателей деятельности работников организации (в состав которой вошли работники от каждой категории персонала организации) по согласованию с выборным профсоюзным органом и органом государственно-общественного управления организации установила критерии оценки по каждой категории персонала организации (**Приложение 1** к Положению о стимулировании работников).

4.5. Размер выплат определяется в зависимости от набранного количества баллов по показателям оценочного листа и суммы, определенной на данный вид выплат. Максимальное количество баллов:

– старший воспитатель, воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования – не более 100 баллов;

– заведующий хозяйством – не более 50 баллов;

– старшая медицинская сестра – не более 40 баллов;

– младший воспитатель, делопроизводитель, повар – не более 30 баллов;

– кастелянша, калькулятор – не более 25 баллов;

– сторож, вахтер, подсобный рабочий по кухне, машинист по стирке белья, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию здания, дворник – не более 15 баллов.

5. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет

5.1. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

5.2. Выплаты за непрерывный стаж работы устанавливаются на год приказом руководителя учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения и выплачиваются в абсолютной величине в виде единовременных премий за стаж педагогической работы:

от 1 года до 3 лет - 500 руб.;

от 3-х до 10 лет - 1000 руб.;

от 10 до 25 лет - 1500 руб.;

свыше 25 лет – 2000 руб.

5.3. Выплаты за выслугу лет устанавливаются приказом руководителя учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения и выплачиваются в абсолютной величине в виде ежемесячных премий за стаж работы в образовательном учреждении:

Педагоги:

от 1 года до 5 лет – 500,00 рублей;

от 5 лет до 10 лет – 700,00 рублей;

от 10 лет до 15 лет – 1000,00 рублей;

от 15 лет до 20 лет – 1500,00 рублей;

от 20 лет и более – 2000,00 рублей.

Прочий персонал:

от 1 года до 5 лет – 300,00 рублей;

от 5 лет до 10 лет – 400,00 рублей;

от 10 лет до 15 лет – 500,00 рублей;

от 15 лет до 20 лет – 600,00 рублей;

от 20 лет и более – 700,00 рублей;

6. Иные поощрительные и разовые выплаты

6.1. Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по

фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

6.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии в виде единовременных премий в абсолютной величине к знаменательным датам и материальной помощи.

6.3. Работники учреждения могут премироваться:

№ п/п	Наименование разовых выплат и условия их предоставления	Размер премий (руб.)
1	Работникам ДОО к юбилейным датам: 50, 55, 60 лет	2500,00
2	Премии к праздничным датам: День учителя; День дошкольного работника; 8 Марта; 23 февраля	по решению премиальной комиссии
3	Премия на конец календарного года с учетом личного вклада работника.	по решению премиальной комиссии

6.4. Материальная помощь производится в целях социальной защиты работников учреждения и выплачивается в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии.

6.5. Материальная помощь работникам учреждения оказывается в связи:

- а) с длительным лечением – 5000 руб.;
- б) вступлением в брак – 5000 руб.;
- в) рождением ребенка – 2000 руб.;
- г) с материальным ущербом (пожар, наводнение и др.) – 5000 руб.;
- д) со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети) – 5000 руб.;
- е) с выходом на заслуженный отдых – 5000 руб.

6.6. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

Приложение 1
к Положению о стимулировании
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 176 «Сказка»

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат старшего воспитателя

ФИО работника _____

Период, за который заполняется _____ **Дата заполнения** _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Отсутствие воспитанников, не освоивших программу дошкольного образования по итогам мониторингов	Аналитическая справка	3 балла	
2	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	Отсутствие конфликтных ситуаций	5 баллов	
3	Организация и руководство работой школы наставничества, школы молодого педагога и др.	Наличие плана работы, факт реализации	4 балла	
4	Доля молодых педагогов (в возрасте до 35 лет) от общего количества педагогов в организации	Не менее 30% / ЭШ 2.0	2 балла	
5	Доля педагогических работников с высшим образованием	Не менее 75% / ЭШ 2.0	2 балла	

6	Повышение образовательного уровня педагогов, рост их профессионального мастерства	Своевременность прохождения педагогами курсов ПК, соблюдение графика аттестации	3 балла	
	Очные выступления педагогических работников на семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, проведение открытых уроков, мастер-классов	Всероссийский уровень	3 балла	
		Региональный уровень	2 балла	
		Муниципальный уровень	1 балл	
7	Реализация программ дополнительного образования	Охват воспитанников допобразованием - 100% / ЭШ 2.0	5 баллов	
8	Организация взаимодействия с социальными партнерами	Наличие плана работы, факт реализации	5 баллов	
9	Реализация экспериментальных и инновационных проектов, проектов бережливого производства	Всероссийский уровень	8 баллов	
		Региональный уровень	5 баллов	
		Муниципальный уровень	3 баллов	
		Уровень ДОО	2 балла	
10	Участие в работе творческих групп различного направления	Всероссийский уровень	5 баллов	
		Региональный уровень	4 баллов	
		Муниципальный уровень	3 баллов	
		Уровень ДОО	2 балла	
11	Участие в очных конкурсах профессионального мастерства (муниципальный уровень)	Победитель	10 баллов	
		Участник	5 баллов	
12	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок, статей по вопросам образования и воспитания, результатам деятельности учреждения	Всероссийский уровень	4 баллов	
		Региональный уровень	3 балла	
		Муниципальный уровень	2 балла	
		Уровень ДОО	1 балл	
13	Очные выступления на семинарах, конференциях, форумах, открытые уроки, мастер-классы	Муниципальный уровень	3 балла	

14	Прохождение процедуры сертификации на региональном уровне	Наличие сертификата	10 балла	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____/_____
« ____ » _____ 20 ____ г.

Оценочный лист

для установления стимулирующих выплат музыкального руководителя

ФИО работника _____

Период, за который заполняется _____ Дата заполнения _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Создание комфортных условий, соответствующих требованиям ФОП	Результативная организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинетах, залах, группах, приемных, на прогулочных участках	3 балла	
2	Отсутствие воспитанников, не освоивших программу дошкольного образования по итогам мониторинга	Аналитическая справка	3 балла	

3	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут	Наличие разработанных ИОМ: - 81 % - 100 % - 61 % - 80 % - 40 % - 60 %	5 баллов 4 балла 3 балла	
4	Достижения воспитанников (победитель/ призер)	Муниципальный уровень	3 баллов	
		Уровень ДОО	2 балла	
5	Организация работы с одаренными детьми	Наличие программы, методических разработок, факт реализации	3 балла	
6	Организация оздоровительной работы	Применение здоровьесберегающих технологий	2 балла	
7	Организация развлечений и праздников для воспитанников	План работы, наличие сценария	3 балла	
8	Реализация программ дополнительного образования, кружковая работа	Наличие программы, ведение журнала	3 балла	
9	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	3 балла	
10	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Проведение мероприятий с участием родителей и воспитанников (конкурсы, развлечения и т.д.)	2 балла	
		Работа родительского клуба и иных вариативных форм	2 балла	
		Проведение родительских собраний (охват родителей более 50%)	2 балла	

		Информационно-коммуникативная связь с родителями (родительский уголок, сайт группы, родительский чат)	2 балла	
11	Отсутствие случаев травматизма в группе	100 % отсутствие	3 балла	
12	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок, статей по вопросам образования и воспитания, результатам деятельности учреждения	Всероссийский уровень	4 баллов	
		Региональный уровень	3 балла	
		Муниципальный уровень	2 балла	
		Уровень ДОУ	1 балл	
13	Прохождение процедуры сертификации	Наличие сертификата регионального уровня	10 баллов	
		Наличие сертификата муниципального уровня	5 баллов	
14	Участие в очных конкурсах профессионального мастерства (муниципальный уровень)	Победитель	8 баллов	
		Участник	3 балла	
15	Очные выступления на семинарах, конференциях, форумах, открытые уроки, мастер-классы	Муниципальный уровень	3 баллов	
16	Участие в работе творческих групп различного направления	Всероссийский уровень	5 баллов	
		Региональный уровень	4 баллов	
		Муниципальный уровень	3 баллов	
		Уровень ДОУ	2 балла	
17	Реализация экспериментальных и инновационных проектов, проектов бережливого производства	Всероссийский уровень	5 баллов	
		Региональный уровень	4 балла	
		Муниципальный уровень	3 балла	
		Уровень ДОУ	2 балла	

Итоговое количество набранных баллов	
--------------------------------------	--

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

« ____ » _____ 20 ____ г

Оценочный лист

для установления стимулирующих выплат инструктора по физической культуре

ФИО работника _____

Период, за который заполняется _____ Дата заполнения _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Создание комфортных условий, соответствующих требованиям ФОП	Результативная организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинетах, залах, группах, приемных, на прогулочных участках	3 балла	

2	Отсутствие воспитанников, не освоивших программу дошкольного образования по итогам мониторинга	Аналитическая справка	3 балла	
3	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут	Наличие разработанных ИОМ: - 81 % - 100 % - 61 % - 80 % - 40 % - 60 %	5 баллов 4 балла 3 балла	
4	Достижения воспитанников (победитель/ призер)	Муниципальный уровень	3 баллов	
		Уровень ДОО	2 балла	
7	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Применение здоровьесберегающих технологий	2 балла	
		Организация спортивных мероприятий, досугов	3 балла	
8	Реализация программ дополнительного образования, кружковая работа	Наличие программы, ведение журнала	3 балла	
9	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	3 балла	
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Проведение мероприятий с участием родителей и воспитанников (конкурсы, развлечения и т.д.)	2 балла	
		Работа родительского клуба и иных вариативных форм	2 балла	
		Проведение родительских собраний (охват родителей более 50%)	2 балла	

		Информационно-коммуникативная связь с родителями (родительский уголок, сайт группы, родительский чат)	2 балла	
10	Показатель индекса здоровья	Изд=Ч не бол вос/Чоб восп*100% - более 60% - 50 % - 60% - 10 % - 50%	3 балла 2 балла 1 балл	
11	Отсутствие случаев травматизма в группе	100 % отсутствие	3 балла	
13	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок, статей по вопросам образования и воспитания, результатам деятельности учреждения	Всероссийский уровень	4 баллов	
		Региональный уровень	3 балла	
		Муниципальный уровень	2 балла	
		Уровень ДОУ	1 балл	
14	Прохождение процедуры сертификации	Наличие сертификата регионального уровня	10 баллов	
		Наличие сертификата муниципального уровня	5 баллов	
15	Участие в очных конкурсах профессионального мастерства (муниципальный уровень)	Победитель	8 баллов	
		Участник	3 балла	
16	Очные выступления на семинарах, конференциях, форумах, открытые уроки, мастер-классы	Муниципальный уровень	3 баллов	
17	Участие в работе творческих групп различного направления	Всероссийский уровень	5 баллов	
		Региональный уровень	4 баллов	
		Муниципальный уровень	3 баллов	
		Уровень ДОУ	2 балла	
18	Реализация экспериментальных и инновационных проектов, проектов бережливого	Всероссийский уровень	5 баллов	
		Региональный уровень	4 балла	

	производства	Муниципальный уровень	3 балла	
		Уровень ДОУ	2 балла	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

« ____ » _____ 20__ г

Оценочный лист

для установления стимулирующих выплат педагога дополнительного образования

ФИО работника _____

Период, за который заполняется _____ Дата заполнения _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
----------	---	-----------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------

1	Создание комфортных условий, соответствующих требованиям ФОП	Результативная организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинетах, залах, группах, приемных, на прогулочных участках	3 балла	
2	Отсутствие воспитанников, не освоивших программу дополнительного образования по итогам мониторинга	Аналитическая справка	3 балла	
3	Организация развлечений, мероприятий, досугов для воспитанников	Наличие сценария	5 баллов	
4	Достижения воспитанников (победитель/ призер)	Муниципальный уровень	3 балла	
		Уровень ДОО	2 балла	
5	Организация работы с одаренными детьми	Наличие программы, методических разработок, факт реализации	5 балла	
6	Организация занятий с воспитанниками в интерактивной комнате	Регулярное проведение занятий с использованием интерактивного оборудования	5 балла	
7	Организация оздоровительной работы	Применение здоровьесберегающих технологий	3 балла	
8	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	3 балла	
9	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Проведение мероприятий с участием родителей и воспитанников (конкурсы, развлечения и т.д.)	2 балла	

		Работа родительского клуба и иных вариативных форм	2 балла	
		Проведение родительских собраний (охват родителей более 50%)	2 балла	
		Информационно-коммуникативная связь с родителями (родительский уголок, сайт группы, родительский чат)	2 балла	
10	Отсутствие случаев травматизма в группе	100 % отсутствие	3 балла	
11	Организация взаимодействия с социальными партнерами	Наличие плана работы, факт реализации	3 балла	
12	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок, статей по вопросам образования и воспитания, результатам деятельности учреждения	Всероссийский уровень	4 баллов	
		Региональный уровень	3 балла	
		Муниципальный уровень	2 балла	
		Уровень ДОУ	1 балл	
13	Прохождение процедуры сертификации	Наличие сертификата регионального уровня	10 баллов	
		Наличие сертификата муниципального уровня	5 баллов	
14	Участие в очных конкурсах профессионального мастерства (муниципальный уровень)	Победитель	8 баллов	
		Участник	3 балла	
15	Очные выступления на семинарах, конференциях, форумах, открытые уроки, мастер-классы	Муниципальный уровень	3 баллов	
16	Участие в работе творческих групп различного направления	Всероссийский уровень	5 баллов	
		Региональный уровень	4 баллов	

		Муниципальный уровень	3 баллов	
		Уровень ДОУ	2 балла	
17	Реализация экспериментальных и инновационных проектов, проектов бережливого производства	Всероссийский уровень	5 баллов	
		Региональный уровень	4 балла	
		Муниципальный уровень	3 балла	
		Уровень ДОУ	2 балла	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

« ____ » _____ 20__ г

Оценочный лист

для установления стимулирующих выплат педагога-психолога

ФИО работника _____

Период, за который заполняется _____ Дата заполнения _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Создание комфортных условий, соответствующих требованиям ФОП	Результативная организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинетах, залах, группах, приемных, на прогулочных участках	3 балла	
2	Результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками	Адаптация вновь прибывших детей к условиям ДОУ (100%)	5 балла	
		Психологическая готовность воспитанников к школьному обучению (высокий и средний уровень – более 80%)	5 балла	
3	Эффективность психолого - педагогического сопровождения воспитанников, родителей, педагогических кадров	Проведение диагностических исследований	3 балла	
5	Организация развлечений, мероприятий, досугов для воспитанников	Наличие сценария	4 балла	
6	Организация занятий с воспитанниками в интерактивной комнате	Регулярное проведение занятий с использованием интерактивного оборудования	5 баллов	
7	Организация оздоровительной работы	Применение здоровьесберегающих технологий	2 балла	
8	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	3 балла	

	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Проведение мероприятий с участием родителей и воспитанников (конкурсы, развлечения и т.д.)	2 балла	
		Работа родительского клуба и иных вариативных форм	2 балла	
		Проведение родительских собраний (охват родителей более 50%)	2 балла	
		Информационно-коммуникативная связь с родителями (родительский уголок, сайт группы, родительский чат)	2 балла	
11	Отсутствие случаев травматизма в группе	100 % отсутствие	3 балла	
13	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок, статей по вопросам образования и воспитания, результатам деятельности учреждения	Всероссийский уровень	4 баллов	
		Региональный уровень	3 балла	
		Муниципальный уровень	2 балла	
		Уровень ДОУ	1 балл	
14	Прохождение процедуры сертификации	Наличие сертификата регионального уровня	10 баллов	
		Наличие сертификата муниципального уровня	5 баллов	
15	Участие в очных конкурсах профессионального мастерства (муниципальный уровень)	Победитель	8 баллов	
		Участник	3 балла	
16	Очные выступления на семинарах, конференциях, форумах, открытые уроки, мастер-классы	Муниципальный уровень	3 баллов	
17	Участие в работе творческих групп различного	Всероссийский уровень	5 баллов	

	направления	Региональный уровень	4 баллов	
		Муниципальный уровень	3 баллов	
		Уровень ДОУ	2 балла	
18	Реализация экспериментальных и инновационных проектов, проектов бережливого производства	Всероссийский уровень	5 баллов	
		Региональный уровень	4 балла	
		Муниципальный уровень	3 балла	
		Уровень ДОУ	2 балла	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

«_____» _____ 20__ г

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат воспитателя

ФИО работника _____

Период, за который заполняется _____ **Дата заполнения** _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Создание комфортных условий, соответствующих требованиям ФОП	Результативная организация развивающей предметно-пространственной среды в кабинетах, залах, группах, приемных, на прогулочных участках	3 балла	
2	Отсутствие воспитанников, не освоивших программу дошкольного образования по итогам мониторинга	Аналитическая справка	3 балла	
3	Учет индивидуальных особенностей воспитанников при реализации образовательных программ. Доля воспитанников для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут	Наличие разработанных ИОМ: - 81 % - 100 % - 61 % - 80 % - 40 % - 60 %	5 баллов 4 балла 3 балла	
4	Достижения воспитанников (победитель/ призер)	Муниципальный уровень	3 баллов	
		Уровень ДОО	2 балла	
5	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Применение здоровьесберегающих технологий	2 балла	
		Организация спортивных мероприятий, досугов	3 балла	
6	Реализация программ дополнительного образования, кружковая работа	Наличие программы, ведение журнала	3 балла	

7	Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	3 балла	
8	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников	Проведение мероприятий с участием родителей и воспитанников (конкурсы, развлечения и т.д.)	2 балла	
		Работа родительского клуба и иных вариативных форм	2 балла	
		Проведение родительских собраний (охват родителей более 50%)	2 балла	
		Информационно-коммуникативная связь с родителями (родительский уголок, сайт группы, родительский чат)	2 балла	
9	Показатель индекса здоровья	Изд=Ч не бол вос/Чоб восп*100% - более 60% - 50 % - 60% - 10 % - 50%	3 балла 2 балла 1 балл	
10	Отсутствие случаев травматизма в группе	100 % отсутствие	3 балла	
11	Публикации пособий, программ, сборников, методических разработок, статей по вопросам образования и воспитания, результатам деятельности учреждения	Всероссийский уровень	4 баллов	
		Региональный уровень	3 балла	
		Муниципальный уровень	2 балла	
		Уровень ДОУ	1 балл	
12	Прохождение процедуры сертификации	Наличие сертификата регионального уровня	10 баллов	
		Наличие сертификата муниципального уровня	5 баллов	

13	Участие в очных конкурсах профессионального мастерства (муниципальный уровень)	Победитель	8 баллов	
		Участник	3 балла	
14	Очные выступления на семинарах, конференциях, форумах, открытые уроки, мастер-классы	Муниципальный уровень	3 баллов	
15	Участие в работе творческих групп различного направления	Всероссийский уровень	5 баллов	
		Региональный уровень	4 баллов	
		Муниципальный уровень	3 баллов	
		Уровень ДОУ	2 балла	
16	Реализация экспериментальных и инновационных проектов, проектов бережливого производства	Всероссийский уровень	5 баллов	
		Региональный уровень	4 балла	
		Муниципальный уровень	3 балла	
		Уровень ДОУ	2 балла	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

« ____ » _____ 20__ г

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат
заведующего хозяйством

ФИО работника _____

Период, за который заполняется _____ **Дата заполнения** _____

№ п/п	Критерий/показатель/ индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территории учреждения	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих, участников образовательного процесса	5 баллов	
2	Выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	Отсутствие обоснованных жалоб	5 баллов	
3	Организация контроля за работой младшего и обслуживающего персонала	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих, участников образовательного процесса	5 баллов	
4	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Отсутствие замечаний	5 баллов	
5	Наличие приборов учета теплоэнергосистем и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосистем	Журналы учета	5 баллов	

6	Своевременность постановки на учет материальных ценностей, поступивших в качестве пожертвования от физических лиц	Работа с воспитателями по оформлению материальных ценностей, приобретенных родительскими комитетами для нужд групп.	5 баллов	
7	Своевременность подготовки к ремонтным работам	Составление дефектных актов и расчет предстоящих работ; приобретение материалов; контроль за качеством ремонта, соблюдением техники безопасности, пожарной безопасности охраной труда, инструкции по охране жизни и здоровья детей во время проведения ремонтных работ	5 баллов	
8	Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	Пожарная сигнализация, тревожная кнопка и т.д.	5 баллов	
9	Заведование складскими помещениями	Отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений	5 баллов	

10	Качество организации работы	Своевременная сдача отчетов в надзорные органы, отсутствие замечаний, качественное оформление документации	5 баллов	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

«_____» _____ 20__ г

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат
младшего воспитателя

ФИО работника _____

Период, за который заполняется _____ **Дата заполнения** _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Участие в работах по благоустройству территории учреждения	Помощь в оформлении прогулочных участков, клумб	5 баллов	
2	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Отсутствие замечаний	5 баллов	
3	Организация питания и питьевого режима	Эстетика и сервировка оформления блюд, соблюдение норм питания, привитие навыков культуры еды, соблюдение питьевого режима.	5 баллов	
4	Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Исполнение графика генеральных уборок, проветривания, кварцевания. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	5 баллов	

5	Помощь в организации педагогического процесса, режимных моментов	Формирование КГН, организация режимных моментов, пополнение предметно – развивающей среды, закаливание	5 баллов	
6	Своевременное и качественное оформление документации	Отсутствие замечаний	5 баллов	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:
 _____ / _____

«_____» _____ 20__ г

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат
делопроизводителю

ФИО работника _____

Период, за который заполняется _____ **Дата заполнения** _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Своевременное и качественное оформление документации	Отсутствие замечаний на качество оформленных документов	5 баллов	
2	Качество организации работы	Своевременная сдача отчетов в надзорные органы, отсутствие замечаний	5 баллов	
3	Работа с техническим оснащением процесса делопроизводства	Своевременная подача заявок на ремонт техники и заправку картриджей	5 баллов	
4	Выполнение работ, связанных с ведением документации воинского учета в учреждении	Своевременная сдача отчетов, отсутствие замечаний	5 баллов	
5	Формирование и сдача сведений в пенсионный фонд	Своевременная сдача отчетов	5 баллов	

6	Ведение электронного документооборота	Отсутствие замечаний на качество оформленных документов	5 баллов	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

«____» _____ 20__ г

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат
калькулятора

ФИО работника _____

Период, за который заполняется _____ **Дата заполнения** _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Своевременное и качественное оформление документации	Отсутствие замечаний	5 баллов	
2	Качественное выполнение калькуляции на продукцию, поступающую в ДОУ	Отсутствие замечаний	5 баллов	
3	Ведение электронного документооборота	Отсутствие замечаний на качество оформленных документов	5 баллов	
4	Участие в инвентаризации товарно-материальных ценностей	Отсутствие недостатков и излишек продуктов по результатам контроля	5 баллов	

5	Работа по заключению договоров с поставщиками	Своевременное оформление договоров на поставку продуктов	5 баллов	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

« ____ » _____ 20 ____ г

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат
кастелянши

ФИО работника _____

Период, за который заполняется _____ **Дата заполнения** _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Своевременное и качественное оформление документации	Отсутствие замечаний по ведению документации, отчетности	5 баллов	
2	Заведование складскими помещениями	Отсутствие замечаний по соблюдению норм и правил хранения мягкого инвентаря. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние складских помещений	5 баллов	

3	Своевременное списание мягкого инвентаря, соблюдение сроков списания	Отсутствие недостачи и излишек материальных ценностей по результатам инвентаризации, ревизии.	5 баллов	
4	Пошив костюмов для проведения развлечений и праздников	Факт изготовления	5 баллов	
5	Своевременный мелкий ремонт белья и спецодежды.	Уменьшение количества (отсутствие) списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	5 баллов	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

« ____ » _____ 20 ____ г

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат
машиниста по стирке белья

ФИО работника _____

Период, за который заполняется _____ **Дата заполнения** _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Ответственное отношение к сохранности имущества и инвентаря	Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии	5 баллов	
2	Качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН	Качественная влажная уборка помещений, проведение генеральных уборок	5 баллов	
3	Обеспечение безаварийной работы оборудования прачечной	Отсутствие замечаний по эксплуатации и содержанию оборудования	5 баллов	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

« ____ » _____ 20 ____ г

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат
сторожа и вахтера

ФИО работника _____

Должность _____

Период, за который заполняется _____ Дата заполнения _____

№ п/п	Критерий/показатель/ индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Отсутствие порчи и утраты имущества ДОО во время дежурства	Отсутствие обоснованных жалобы участников образовательного процесса	5 баллов	
2	Своевременное реагирование на возникновение чрезвычайных ситуаций	Пожарная сигнализация, тревожная кнопка и т.д.	5 баллов	
3	Отсутствие обоснованных замечаний к осуществлению охраны объекта	Журнал обхода здания	5 баллов	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

« ____ » _____ 20__ г

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат
работникам пищеблока (повар, подсобный рабочий по кухне)
 ФИО работника _____
 Должность _____
 Период, за который заполняется _____ Дата заполнения _____

№ п/п	Критерий/показатель/ индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Организация питания воспитанников, приготовление блюд высокого качества	Отсутствие замечаний на условия и технологию приготовления пищи	5 баллов	
2	Качественное и своевременное приготовление блюд в соответствии с технологическими картами	Отсутствие замечаний по соблюдению норм закладки и норм выхода продукции	5 баллов	
3	Организация питьевого режима	Отсутствие нарушений санитарных норм и правил	5 баллов	

4	Обеспечение сохранности и продления срока службы имущества, инвентаря и оборудования	Отсутствие замечаний, актов о поломке оборудования	5 баллов	
5	Соблюдение санитарно-гигиенических требований	Отсутствие замечаний по санитарному состоянию пищеблока в соответствии с санитарными нормами и правилами	5 баллов	
6	Выполнение работ по первичной обработке продуктов	Выполняются в полном объеме и своевременно	5 баллов	
7	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством питания	Отсутствие обоснованных жалоб на качество приготовления блюд	5 баллов	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____/_____ «___» _____ 20__ г

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат
младшему обслуживающему персоналу
(рабочий по комплексному обслуживанию здания)

ФИО работника _____

Должность _____

Период, за который заполняется _____ **Дата заполнения** _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	Отсутствие обоснованных жалоб	5 баллов	
2	Соблюдение правил по ТБ, ОТ, ПБ	Отсутствие случаев получения травм	5 баллов	
3	Сохранность инструментов и инвентаря	Отсутствие замечаний	5 баллов	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____/_____

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат
младшему обслуживающему персоналу
(уборщик служебных помещений, дворник)

ФИО работника _____

Должность _____

Период, за который заполняется _____ Дата заполнения _____

№ п/п	Критерий/показатель/ индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Качественное выполнение работ по уборке помещений, благоустройству территории учреждения	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих, участников образовательного процесса	5 баллов	
2	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Содержание используемых инструментов, инвентаря в рабочем состоянии	5 баллов	

3	Соблюдение санитарно-гигиенических, противопожарных требований	Содержание помещений и территории ДОУ, закреплённых за работником, в соответствии с требованиями СанПиН, ППБ, электробезопасности	5 баллов	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

« ____ » _____ 20 ____ г

Оценочный лист
для установления стимулирующих выплат
медицинскому персоналу
(старшая медицинская сестра)

ФИО работника _____

Должность _____

Период за который заполняется _____ **Дата заполнения** _____

№ п/п	Критерий/показатель/индикатор измерения	Критерий оценки/источник	Количество баллов по показателю	Количество набранных баллов
1	Показатель индекса здоровья	Изд=Ч не бол вос/Чоб восп*100% - более 60% - 50 % - 60% - 10 % - 50%	5 баллов 3 балла 2 балл	

2	Обеспечение сохранения и укрепления здоровья и физического развития детей, обеспечение безопасности воспитанников	Внедрение методик по оздоровлению и профилактике заболевания воспитанников	5 баллов	
3	Доля воспитанников и работников, охваченных прививками от гриппа	- 80 - 100 % - 60 - 79% - менее 60%	5 баллов 3 балла 2 балл	
4	Организация работы со специалистами поликлиники и центра гигиены	Своевременное прохождение медицинских осмотров сотрудниками и воспитанниками, прохождение сотрудниками санитарно-гигиенического обучения.	5 баллов	
5	Организация сбалансированного питания воспитанников	- выполнение натуральных норм по основным продуктам питания - контроль за сроками реализации и качеством продуктов питания	5 баллов	
6	Качественное ведение документации	- заполнение документации согласно номенклатуре - своевременность и качество отчетной документации	5 баллов	
7	Информированность участников педагогического процесса по вопросам медицинской деятельности	Обобщение и распространение передового опыта работы через систему СМИ, выступления на конференциях, МО, семинарах, педсоветах	5 баллов	

8	Оказание консультативной помощи родителям по вопросам оздоровления детей	- выступление на родительских собраниях, проведение лекториев, бесед - изготовление информационного материала	5 баллов	
Итоговое количество набранных баллов				

С оценочным листом ознакомлен, с набранным количеством баллов согласен:

_____ / _____

« ____ » _____ 20__ г

Приложение 3
к Положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 176 «Сказка»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов**

и служащих в сфере образования

N п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повы- шающий коэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень		4112		
1	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,3638	5608
2	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование)		1,6361	6728
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		5483		
1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения)		1,5865	8699
2	Инструктор по труду; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)		1,7158	9408
3	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		2,0163	11055

4	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		2,1878	11996
2 квалификационный уровень		5483		
1	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»)		1,7158	9408
2	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительная подготовка в области физкультуры и спорта)		1,8880	10352
3	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист (I квалификационная категория)		2,1878	11996

4	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; инструктор-методист; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория)		2,3600	12940
3 квалификационный уровень		5483		
1	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); мастер производственного обучения (среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)		1,7158	9408
2	Воспитатель, мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование); методист <***> (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Педагогика и психология» либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Педагогика и психология»)		1,8880	10352
3	Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, методист <***> (I квалификационная категория)		2,1878	11996

4	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший тренер-преподаватель; методист <***> (высшая квалификационная категория)		2,3600	12940
4 квалификационный уровень		5483		
1	Учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (военное) образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет);		1,7158	9408
2	Учитель, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <***>, тьютор <*> (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика» или ГО) (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет)		1,8880	10352
3	Учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист <***>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор <*> (I квалификационная категория)		2,1878	11996

4	Учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист <***>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор <*> (высшая квалификационная категория)		2,3600	12940
<*> Кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу вузов. <*> Кроме тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования. <***> Кроме методистов, старших методистов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.				

Приложение 4
к Положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 176 «Сказка»

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих в сфере образования**

N п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повы- шающий коэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»				
1 квалификационный уровень		3982		

1	Делопроизводитель; кассир; калькулятор; секретарь руководителя; секретарь- машинистка		1,4081	5607
2 квалификационный уровень		3982		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		1,6898	6729
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»				
1 квалификационный уровень		4112		
1	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант		1,3638	5608
2 квалификационный уровень		4112		
1	Заведующий хозяйством. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»		1,6362	6728
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		1,8000	7402
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
1 квалификационный уровень		4859		
1	Агроном		1,2460	6054
2	Инженер-программист (программист)		1,5232	7401
2 квалификационный уровень		4859		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		1,8005	8749
3 квалификационный уровень		4859		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться		1,9856	9648

	I внутридолжностная категория			
4 квалификационный уровень		4859		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		2,1232	10317
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»				
2 квалификационный уровень		5608		
1	Главный (инженер) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)		1,8402	10320
2	Главный (инженер) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)		2,0000	11216
3	Главный (инженер) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)		2,1604	12116

4	Главный (инженер) (за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)		2,3207	13015
---	---	--	--------	-------

Приложение 5
к Положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 176 «Сказка»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих
медицинских подразделений в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повы- шающий коэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»				
3 квалификационный уровень		4112		

1	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории)		1,4728	6056
2	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	6729
3	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая I квалификационную категорию)		1,8000	7402
4	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию)		1,9637	8075
4 квалификационный уровень		4112		
1	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», не имеющий квалификационной категории)		1,8000	7402
2	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий II квалификационную категорию)		1,9637	8075
3	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий I квалификационную категорию)		2,1278	8750
4	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности «Лечебное дело», имеющий высшую квалификационную категорию)		2,3465	9649
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»				
2 квалификационный уровень		6728		
1	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационной категории)		1,4339	9647

2	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий II квалификационную категорию)		1,5335	10317
3	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий I квалификационную категорию)		1,6666	11213
4	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию)		1,8003	12112

Приложение 6
к Положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 176 «Сказка»

**Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих в сфере образования**

N п/п	Наименование должностей	Оклад по професси- онально- квалифи- кационной группе, руб.	Повы- шающий коэффи- циент	Оклад, должност- ной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		3739		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым		1,1998	4486

	тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2597	4710
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3196	4934
2 квалификационный уровень		3739		
	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием «старший» (старший по смене)		1,3800	5160
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		4112		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2545	5159
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3638	5608
2 квалификационный уровень		4112		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4728	6056
2	Наименования профессий рабочих, по		1,6362	6728

	которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
3 квалификационный уровень		4112		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,8000	7402
4 квалификационный уровень		4112		
1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и ответственные работы		1,9638	8075
2	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		2,1276	8749

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение 7
к Положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 176 «Сказка»

**Размер повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу (ставке) за
наличие ученой степени или почетного звания**

№ п/п	Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
1	2	3
1	Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
2	Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности	0,1

	(преподаваемых дисциплин)	
3	Работникам учреждений, имеющим почетные звания: «Почетный работник народного образования (просвещения)», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Отличник народного образования», «Отличник профессионально-технического образования», «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования»	0,1
4	Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: «Почетный работник», «Заслуженный мастер профобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1
5	Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»	0,1

Приложение 8
к Положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 176 «Сказка»

**Перечень
должностей работников образования,
должностные обязанности и профили работ
которых совпадают**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной

	работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)

Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования

